

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๖๐๗



ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตสาหกรรม กบ ๘๑๐๐๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดกระบี่ ด่วนที่สุด ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๔๗๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานที่ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. การสอบคัดเลือกและการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

แบบรายงานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสรรหาเอง (รับโอน) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดกระบี่ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาและรายงานมาจังหวัดแล้ว นั้น

บัดนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายบริหารมีผลบังคับใช้แล้วและเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเพื่อเป็นการยืนยันตำแหน่งหลังจากมีการแก้ไขเพิ่มเติม จังหวัดกระบี่ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบความถูกต้องของตำแหน่งที่ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา (คัดเลือกหรือสอบคัดเลือก) และที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง (รับโอน) รายงานตำแหน่งว่างนั้นตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตำแหน่งว่างฉบับตัวจริง จำนวน ๒ ชุด ส่งจังหวัดภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุช คงพูน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๗๕๖๑-๑๘๕๕

- ตัวอย่าง -

แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ลำดับ	อบท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	อบจ.สระบุรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	xx - x - xx - xxxx - xxx	๑	ปรับปรุงครั้งแรก/รับโอนไม่ได้
		ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	กลาง	xx - x - xx - xxxx - xxx	๑	
		หัวหน้าฝ่ายบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	xx - x - xx - xxxx - xxx	๑	
		หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	xx - x - xx - xxxx - xxx	๑	
				รวม		๔	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)
(.....)

นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- หมายเหตุ ๑. ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างและมีความประสงค์ให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด
๒. กรณีองค์กรบริหารส่วนจังหวัดที่มีการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือกรณีเทศบาลที่มีการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับต้น เป็นระดับกลาง ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ใส่ข้อมูลในช่องหมายเหตุว่า "ปรับปรุงครั้งแรก"
๓. ขอให้ตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่ง ให้ถูกต้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ในระบบแห่ง

- ตัวอย่าง -

แบบรายงานการสรรหาคำแห่งสายนงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง

ลำดับ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	พ.ม.ส.ระบุรี	ผู้อำนวยการสำนักการคลัง	นักบริหารงานการคลัง	สูง	xx - x - xx - xxxx - xxx	รับโอน	๑	
		ผู้อำนวยการสำนักการประปา	นักบริหารงานประปา	สูง	xx - x - xx - xxxx - xxx	รับโอน	๑	
		ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	กลาง	xx - x - xx - xxxx - xxx	รับโอน	๑	
		รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	กลาง	xx - x - xx - xxxx - xxx	รับโอน	๑	
		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	xx - x - xx - xxxx - xxx	รับโอน	๑	
		หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	xx - x - xx - xxxx - xxx	รับโอน	๑	
รวม							๖	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)
(.....)

นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- หมายเหตุ ๑. ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างและมีความประสงค์ดำเนินการสรรหาเอง ให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด
๒. ขอให้ตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อตำแหน่ง ชื่อสายงาน ระดับตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่ง ให้ถูกต้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง
๓. ขอให้พิจารณาตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามที่หลักเกณฑ์กำหนด